

«Утверждаю»
Заместитель председателя
Координационного совета,
заместитель главы Администрации
городского округа город Уфа РБ
И.Э. Сираев



ПРОТОКОЛ № 1

заседания Координационного совета по вопросам оплаты труда
и своевременности выплаты заработной платы
Администрации городского округа город Уфа Республики Башкортостан

15.02.2017 г.

г. Уфа, Пр. Октября, 120,
каб. 212, 14.30 ч.

Вел заседание заместитель председателя Координационного совета, заместитель главы Администрации городского округа город Уфа Республики Башкортостан **Сираев Искандер Эрнстович**.

Присутствовали: представители структурных подразделений Администрации ГО г.Уфа РБ, Министерства труда и социальной защиты населения РБ, Центра занятости населения г. Уфы.

Повестка заседания:

О работе по исполнению Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» в части:

- введения «эффективных контрактов» в отношении работников муниципальных учреждений ГО г. Уфа РБ;
- нормирования труда работников муниципальных учреждений ГО г. Уфа РБ;
- введения профессиональных стандартов в муниципальных учреждениях и унитарных предприятиях ГО г. Уфа РБ.

Заместитель председателя Координационного совета, заместитель главы Администрации городского округа город Уфа Республики Башкортостан **Сираев И.Э.** проинформировал, что работа в рамках Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» ведется пятый год. Планируемые размеры повышения заработной платы педагогических, медицинских, социальных работников и работников культуры ежегодно выполнялись. В городском округе г. Уфа РБ был разработан и принят План мероприятий по совершенствованию системы оплаты труда в муниципальных учреждениях на 2013-2018 годы (*распоряжение*

Администрации ГО г. Уфа РБ от 11.07.2013 г. №124р). Запланированные мероприятия своевременно выполнялись.

В рамках Плана разработаны «дорожные карты», предусматривающие повышение эффективности деятельности учреждений и качества социальных услуг, целевые показатели повышения заработка отдельных категорий работников и приведение заработной платы в соответствие с качеством оказываемых услуг, введение эффективного контракта. Структурными подразделениями Администрации ГО г. Уфа РБ проводилась реорганизация неэффективных учреждений и программ, что позволило направить на повышение заработной платы дополнительные средства. На повышение заработной платы привлекались также дополнительные источники: средства от платных услуг и целевые поступления из бюджета республики Башкортостан, города Уфы. Решением Совета городского округа г.Уфа РБ введены ежемесячные доплаты 3,0 тыс. руб. педагогам и 1,0 тыс. руб. социальным педагогам и юрисконсультам учреждений опеки.

Повышение заработной платы велось наряду с мероприятиями по улучшению качества оказываемых услуг. Для чего была введена система оценки их качества с участием созданных в учреждениях органов общественного независимого контроля.

Об итогах работы по исполнению Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» в 2016 году, в части введения «эффективных контрактов», нормирования труда работников, введения профессиональных стандартов в муниципальных учреждениях и унитарных предприятиях ГО г. Уфа РБ проинформировала начальник отдела трудовых и социальных отношений УКО и МС Администрации ГО г.Уфа РБ **Байкучкарова Г.М.**

По итогам 2016 года, согласно представленной структурными подразделениями Администрации ГО г. Уфа РБ информации, по 502 муниципальным учреждениям со списочной численностью 25 860 человек «эффективные контракты» заключены с 24 571 работником, что составляет 95%. По состоянию на 15.02.2017 г. работа по заключению «эффективных контрактов» не завершена в муниципальных учреждениях, подведомственных Управлению гражданской защиты Администрации ГО г. Уфа РБ, Комитету по физической культуре и спорту.

По состоянию на 15.02.2017 г. во всех 502 муниципальных учреждениях приняты положения о нормировании труда. Из 572 штатных должностей типовые нормы труда имеются в 168 из них. По 105 должностям нормы труда введены. В учреждениях молодежной политики, физической культуры и спорта и в МБУ «Служба речных переправ» нормы не введены ни по одной должности. Также нормы труда введены не по всем должностям, по которым имеются типовые нормы, в следующих учреждениях:

- культуры - нормы труда введены лишь по 14 из 28 должностей;
- гражданской защиты - по 9 из 13 должностей;
- опеки и попечительства - по 7 из 19 должностей;
- по Центру общественной безопасности - по 2 из 17 должностей.

В целях повышения качества оказываемых услуг с 1 июля 2016 года в учреждениях вводятся профессиональные стандарты в части требований к уровню квалификации (образования, опыта работы, навыков, умений) работников. В

муниципальных учреждениях разработаны Планы мероприятий по введению профессиональных стандартов до 2020 года (в соответствии с постановлением Правительства РФ от 27.06.2016 № 584). Планами предусмотрено приведение уровня квалификации работников в соответствие с требованиями профстандартов, как через обучение, повышение квалификации, так и перевод на иные должности.

Согласно представленной структурными подразделениями Администрации ГО г. Уфа РБ информации, проведен анализ обязательности применения профессиональных стандартов. Выявлены законодательные требования по применению профстандартов по 88 должностям. При этом за 2016 год муниципальными учреждениями были введены профстандарты по 99 должностям.

Байкучкарова Г.М. отметила, что процесс разработки профессиональных стандартов еще не завершен, планируется введение около 2 тысяч профстандартов. Данная работа будет вестись до 2020 года. В связи с чем необходимо постоянно отслеживать принятие Минтрудом России новых профессиональных стандартов и поэтапно вводить их в организациях.

Главный бухгалтер ГКУ «Центр занятости населения г.Уфы» **Мубаракова Р.А.** поделилась опытом нормирования труда в ГКУ «Центр занятости населения г.Уфы», который был выбран в республике в качестве пилотного проекта.

Начальник отдела сопровождения территориальных подразделений и реализации государственной политики в сфере труда Министерства труда и социальной защиты населения РБ **Селиванова И.Д.** сообщила, что в настоящее время в России ведется масштабная работа по созданию национальной системы квалификации работников, которая устранил существующий разрыв между рынком образовательных услуг и рынком труда. А также проинформировала о разрабатываемых Министерством труда и социальной защиты населения РБ рекомендациях по организации работы по внедрению профессиональных стандартов и о проведении раз в полугодие Министерством труда и социальной защиты населения РБ мониторинга внедрения профстандартов в государственных и муниципальных организациях по всей республике.

Решение:

Во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и Плана мероприятий по совершенствованию системы оплаты труда в муниципальных учреждениях ГО г.Уфа РБ на 2013-2018 годы, утвержденного распоряжением Администрации ГО г.Уфа РБ от 11.07.2013 № 124-р:

1. Структурным подразделениям Администрации ГО г.Уфа РБ провести разъяснительную работу с подведомственными учреждениями по порядку оформления «эффективных контрактов» в соответствии с Примерной формой, утвержденной распоряжением Правительства России от 26.11.2012 № 2190-р.

2. Управлению гражданской защиты, Комитету по физической культуре и спорту Администрации ГО г. Уфа РБ завершить работу по введению «эффективных контрактов» в отношении всех работников подведомственных муниципальных учреждений в срок до 1 июля 2017 года.

3. Управлению по культуре и искусству, Управлению гражданской защиты, Управлению по опеке и попечительству, Комитету по делам молодежи, Комитету по физической культуре и спорту Администрации ГО г. Уфа проконтролировать введение в подведомственных учреждениях норм труда по должностям, по которым имеются федеральные Типовые нормы труда, в срок до 1 мая 2017 года.

4. МКУ «Центр общественной безопасности», МБУ «Служба речных переправ» ГО г. Уфа РБ в срок до 1 мая 2017 года ввести нормы труда по должностям, по которым имеются федеральные Типовые нормы труда.

5. Структурным подразделениям Администрации ГО г. Уфа РБ вести постоянный контроль за введением профессиональных стандартов и разъяснительную работу с подведомственными учреждениями.

Секретарь Координационного совета,
начальник отдела трудовых и социальных
отношений Администрации ГО г. Уфа РБ



Г.М. Байкучкарова